

Lean, samarbejde/kommunikation/konflikthåndtering



Fag: Anvendelse af 5-S modellen for operatører

Fagnummer:

43937

Varighed:

2 dage

Pris for ikke højtuddannet ansat:

DKK 436,00

Pris for ledig eller højtuddannet ansat:

DKK 1.612,00

Målgruppe: Kurset er udviklet til ufaglærte og faglærte, som har eller søger arbejde som operatør i produktionsvirksomheder.

Beskrivelse: Efter gennemført kursus kan deltageren:

Ved anvendelsen af de 5 trin i lean-fremgangsmåden gennemføre et 5-S mål- og resultatstyringsforløb inden for eget produktionsområde.

Bidrage til en systematisk forbedring af produktiviteten gennem 5-S konceptets 5 trin; Sorter, System i tingene, Systematisk rengøring, Standardisér og Selvdisciplin.

Kontakt



Carina Kjær Lillelund
Kursussekretær
76 37 37 44
ckl@amusyd.dk

Kursuspris

**Pris for ikke
højtuddannet ansat:**
DKK 2.180,00

**Pris for ledig eller
højtuddannet ansat:**
DKK 7.833,10

Tilmelding



Fag: Kommunikation i teams

Fagnummer: 49259	Varighed: 2 dage
Pris for ikke højtuddannet ansat: DKK 436,00	Pris for ledig eller højtuddannet ansat: DKK 1.385,10

Målgruppe: Personer, der opfylder AMU-lovens bestemmelser om målgrupper, har adgang til uddannelsen.

Beskrivelse: Efter gennemført kursus har deltageren:

Redskaber til at skelne mellem væsentlige og uvæsentlige informationer.

Viden om egen kommunikation og hvordan den fortolkes og opfattes af andre i og uden for teamet.

Viden om, hvordan IT kan anvendes i kommunikation.

Efter gennemført kursus kan deltageren:

Medvirke til at forbedre kommunikationen internt i teamet og mellem teamet og den øvrige virksomhed inklusiv ledelsen.

Bidrage til at løse kommunikationsproblemer og anvende redskaber til at omsætte information til beslutninger og handlinger.

Identificere og beskrive de interne kommunikationsstrømme i teamet og i virksomheden.

Fag: Samarbejde i teams

Fagnummer: 49376	Varighed: 2 dage
Pris for ikke højtuddannet ansat: DKK 436,00	Pris for ledig eller højtuddannet ansat: DKK 1.612,00

Målgruppe: Kurset er udviklet til ikke faglærte og faglærte, som arbejder i virksomheder, der anvender teams.

Beskrivelse: Efter gennemført kursus har deltageren:

Viden om, hvilke forhold der får teamet til at fungere optimalt.

Redskaber til at forbedre samarbejdet gennem teambuilding og til at udvikle teamet i fællesskab, fx samarbejdsøvelser, rolleprofiler, organisering i teamet, feedback og kommunikation samt opstilling af mål for teamet.

Efter gennemført kursus kan deltageren:

Medvirke til at forbedre det interne samarbejde i teams.

Medvirke til at samarbejdet sigter i mod teamets mål og resultater.

Fag: Intro til Lean

Fagnummer: 49589	Varighed: 1 dag
Pris for ikke højtuddannet ansat: DKK 218,00	Pris for ledig eller højtuddannet ansat: DKK 936,00

Målgruppe: Kurset er udviklet til ikke faglærte og faglærte, som har brug for afklaring af, hvad de mest anvendte Lean begreber dækker over, og hvilken værdi Lean kan bidrage med i produktionen.

Beskrivelse: Efter kurset har deltageren fået en introduktion til:
Lean-tankegang og de grundtanker lean bygger på, som bl.a. handler om at skabe mere værdi for færre ressourcer i produktionsmæssige sammenhænge.

Medarbejderrollen i lean.

Forretningsmodel når der arbejdes med lean.

Grundprincipperne i lean.

Efter kurset har deltageren grundlæggende viden om:

Hvordan en lean-virksomhed fungerer.

Trin i introduktion af lean i arbejdstilrettelæggelsen: Fra lean-projekt til lean-værktøj og leankultur.

Efter kurset kan deltageren bidrage til introduktion af lean i produktionen.

Fag: Konflikthåndtering, kommunikation og adfærd

Fagnummer: 49824	Varighed: 3 dage
Pris for ikke højtuddannet ansat: DKK 654,00	Pris for ledig eller højtuddannet ansat: DKK 2.288,00

Målgruppe: Arbejdsmarkedsuddannelsen retter sig bredt imod alle faglærte og ufaglærte, som gerne vil have indsigt i håndtering af konflikter, kommunikation og adfærd i jobbet.

Beskrivelse: Efter endt uddannelse kan deltageren håndtere konflikter konstruktivt i jobbet.

Deltageren:

Har indsigt og viden om egen og andres adfærd, herunder denne adfærds betydning i håndtering af konflikter

Kan genkende typiske konflikter, der kan opstå i jobbet

Har kendskab til, hvordan psykologiske mekanismer påvirker vores opfattelse af hændelser, omgivelser og relationer

Kan forstå og anvende værktøjer til kommunikation og konflikthåndtering

Kan håndtere konflikter konstruktivt

Har kendskab til mæglerrollen i konfliktsituationer

Opnår indsigt i forhold til konflikters opståen og løsning

Kan medvirke til en konstruktiv og god konflikthåndtering.