

OBS!

Information om KURSUSGEBYR

Ved deltagelse på AMU-kurser skal der betales et kursusgebyr - Individuel KompetenceVurdering (IKV) er undtaget. Gebyret betales af alle - dog ikke ledige med 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Det opkrævede kursusgebyr skal være indbetalt til AMU SYD inden for den angivne forfalds-dato eller hvor det ikke er muligt - senest inden kursusstart.

Hvis AMU SYD ikke har modtaget beløbet ved kursusstart, kan det medføre, at deltageren ikke kan starte på kurset.

Ved sygdom under kursUSDeltagelsen refunderes kursusgebyret ikke.

Der betales ikke samme kursusgebyr på alle AMU-kurser. Det vil fremgå af medsendte faktura eller fremsendte kursustilbud, hvor meget kursusgebyret udgør for det pågældende kursus.

I tilfælde, hvor der er knyttet særlige udgifter til en uddannelsesaktivitet, åbner BEK nr. 872 af 26.08.08 (*Bekendtgørelse om deltagerbetaling ved erhvervsrettet voksenuddannelse i 2008*) mulighed for at opkræve forhøjet kursusgebyr - dog max. kr. 650,00 pr. deltager pr. uge ud over norm kursusgebyret omtalt ovenfor.

Information om AFMELDEGEBYR

Pr. 1. juli 2008 gives der mulighed for at opkræve gebyr hos arbejdsgivere, der afmelder deres medarbejdere på AMU-kurser. AMU SYD har besluttet at anvende denne mulighed og opkræver gebyr efter følgende retningslinier:

Kurser med en vejledende varighed til og med 37 timer

- Udeblivelse / afmelding den første kursusdag
Gebyr pr. deltager: Kr. 2.500,00
- Afmelding senere end 6 hverdage før 1. kursusdag
Gebyr pr. deltager: Kr. 1.500,00

Kurser med en vejledende varighed på mere end 37 timer

- Udeblivelse / afmelding den første kursusdag
Gebyr pr. deltager: Kr. 3.500,00
- Afmelding senere end 6 hverdage før 1. kursusdag
Gebyr pr. deltager: Kr. 2.500,00

Udebliver eller afmeldes så mange kursUSDeltagere, at holdet ikke længere er rentabelt for AMU SYD og holdet dermed lukkes, opkræves alligevel afmeldegebyr hos den / de arbejdsgivere, som har afmeldt medarbejdere eller som har medarbejdere der er udeblevet.

I visse tilfælde kan arbejdsgiveren dog fritages for at betale afmeldegebyr:

- Arbejdsgiveren dokumenterer, at udeblivelse eller afmelding skyldes lovligt forfald, f.eks. sygdom
- Arbejdsgiveren erstatter senest den første kursusdag en udeblevet eller afmeldt medarbejder med en anden
- Uddannelsen aflyses på uddannelsesstedets foranledning

